

Số: /KH-SNNMT

Thái Nguyên, ngày tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH
Cải cách hành chính năm 2026
Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Thái Nguyên

Căn cứ Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Căn cứ Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/04/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới;

Căn cứ Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung cập nhật Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Căn cứ Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 12/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thái Nguyên về Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Căn cứ Quyết định số 2347/QĐ-UBND ngày 17/12/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc ban hành Chương trình CCHC nhà nước tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030;

Căn cứ Quyết định số 27/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nông nghiệp và Môi trường;

Căn cứ Kế hoạch số 188/KH-UBND ngày 27/12/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Thái Nguyên năm 2026.

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng, Sở Nông nghiệp và Môi trường ban hành Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai và cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021-2030 của Chính phủ; Chương trình CCHC nhà nước tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030 phù hợp yêu cầu CCHC và điều kiện kinh tế - xã hội của tỉnh trong năm 2026.

- Phân công nhiệm vụ rõ ràng, cụ thể cho các phòng, đơn vị thuộc Sở trong thực hiện công tác CCHC năm 2026.

2. Yêu cầu

- Thủ trưởng các phòng, các đơn vị trực thuộc Sở, phải xác định CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, từ đó phân công rõ trách nhiệm, nhiệm vụ cho từng công chức, viên chức.

- Các đơn vị căn cứ Kế hoạch của Sở Nông nghiệp và Môi trường để xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện CCHC năm 2026 theo chức năng, nhiệm vụ trong phạm vi đảm bảo tiến độ quy định, gắn với thực thi nhiệm vụ thuộc thẩm quyền được giao.

- Căn cứ kết quả thực hiện CCHC làm tiêu chí quan trọng đánh giá, xếp loại công chức, viên chức; thực hiện thi đua, khen thưởng, quy hoạch, điều động, luân chuyển công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Cải cách thể chế

- Tiếp tục tham mưu xây dựng, hoàn thiện hệ thống văn bản, chính sách pháp luật của tỉnh đồng bộ trên cơ sở phân cấp, ủy quyền của Trung ương; tăng cường kiểm tra, rà soát văn bản pháp luật, kịp thời phát hiện và xử lý các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, trái pháp luật, hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp;

- Tổ chức rà soát các quy định pháp luật theo chỉ đạo của Chính phủ nhằm tháo gỡ vướng mắc, bất cập trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của nhà đầu tư, người dân, doanh nghiệp và các hoạt động quản lý nhà nước khác trên địa bàn tỉnh khi thực hiện chính quyền địa phương hai cấp.

- Quyết liệt triển khai thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới (triển khai Kế hoạch số 132/KH-UBND ngày 16/11/2025 của UBND tỉnh).

- Triển khai hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, đánh giá tình hình thi hành pháp luật thuộc lĩnh vực ngành quản lý trên địa bàn tỉnh.

Phối hợp, thực hiện các hoạt động về theo dõi thi hành pháp luật, thực hiện điều tra, khảo sát tình hình thi hành pháp luật.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC) và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

a) Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

- Tập trung triển khai các nhiệm vụ kiểm soát TTHC; tiếp tục đẩy mạnh cải cách TTHC; thực hiện công bố đầy đủ, kịp thời TTHC, danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Nông nghiệp và Môi trường trên địa bàn tỉnh; tích hợp, công khai, minh bạch TTHC bằng nhiều hình thức theo quy định.

- Tiếp nhận, xử lý, công khai kết quả xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính, hành vi hành chính trên Hệ thống Phản ánh, kiến nghị của Công Dịch vụ công quốc gia đúng quy định.

b) Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

- Triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-CP ngày 26/3/2025 của Chính phủ ban hành Chương trình cắt giảm, đơn giản hóa TTHC liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh trong năm 2025.

- Tiếp nhận, xử lý, công khai kết quả xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính, hành vi hành chính trên Hệ thống Phản ánh, kiến nghị của Công Dịch vụ công quốc gia đúng quy định.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Bộ chỉ số chỉ đạo, điều hành và đánh giá chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp trong thực hiện TTHC, dịch vụ công theo thời gian thực trên môi trường điện tử ban hành tại Quyết định số 766/QĐ-TTg ngày 23/6/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, có hiệu quả Nghị định số 118/2025/NĐ-CP ngày 09/6/2025 của Chính phủ về thực hiện thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC tại các cơ quan, đơn vị; tiếp tục xây dựng đầy đủ, kịp thời quy trình nội bộ, quy trình điện tử giải quyết TTHC đối với từng TTHC.

- Tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết TTHC, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân, doanh nghiệp theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/10/2023.

- Tiếp nhận, xử lý, công khai kết quả xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính, hành vi hành chính trên Hệ thống Phản ánh, kiến nghị của Công Dịch vụ công quốc gia đúng quy định;

- Tổ chức thực hiện phân cấp, ủy quyền trong giải quyết TTHC theo quy định; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Trung tâm Phục vụ hành chính công các cấp;

triển khai 100% TTHC trực tuyến và không phụ thuộc địa giới hành chính trên địa bàn tỉnh;

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Triển khai có hiệu quả Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố và UBND xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố; các chương trình, kế hoạch của tỉnh về việc thực hiện các Nghị định của Chính phủ về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 130/KH-BCĐTKNQ18 ngày 21/9/2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức bên trong hệ thống hành chính nhà nước;

- Rà soát, thực hiện các quy định về tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo từng lĩnh vực;

- Tổ chức thực hiện các quy định về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền theo từng ngành và lĩnh vực quản lý, đồng bộ với việc triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, đảm bảo đầy đủ, nghiêm túc, đúng quy định, thực hiện hiệu quả. Rà soát, xác định rõ nhiệm vụ của các cơ quan hành chính phải thực hiện; rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về phân cấp quản lý giữa các cấp ở địa phương;

4. Cải cách chế độ công vụ

- Nghiên cứu ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật về xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức, bảo đảm đồng bộ với các quy định của Đảng về công tác cán bộ, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, phẩm chất, uy tín, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới;

- Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu;

- Đổi mới toàn diện công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, có tiêu chí, thông qua sản phẩm cụ thể, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức thực hiện;

- Kết thúc việc sử dụng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã theo quy định của Trung ương. Tiếp tục thực hiện sắp xếp, sáp nhập thôn, xóm, tổ dân phố và nghiên cứu, bố trí lại người hoạt động không chuyên trách ở thôn, xóm, tổ dân phố cho phù hợp;

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; nghiên cứu, xây dựng và ban hành quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những sai phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu;

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng và phẩm chất cho đội ngũ công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm. Rà soát, sửa đổi, bổ sung nội dung, chương trình bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu của vị trí việc làm, đảm bảo thực hiện hiệu quả, nhất là đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã khi thực hiện chính quyền địa phương hai cấp, trong đó chú trọng nâng cao chất lượng công chức trực tiếp giải quyết TTHC tại các cơ quan, đơn vị.

5. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục rà soát, kịp thời ban hành theo thẩm quyền danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý của tỉnh và định mức kinh tế - kỹ thuật áp dụng trong các lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công, làm cơ sở ban hành giá dịch vụ sự nghiệp công.

- Căn cứ quy định về quản lý, sử dụng tài sản công trình cấp có thẩm quyền xử lý trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp, tài sản theo quy định, đảm bảo không thất thoát, lãng phí.

- Tăng cường công tác quản lý tài sản công; rà soát, tham mưu ban hành các quy định về tiêu chuẩn, định mức về tài sản công làm cơ sở để kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng và xử lý tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Tiếp tục thực hiện việc lập phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất theo quy định. Tổ chức thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách.

- Thực hiện các giải pháp đẩy nhanh tiến độ giải ngân kế hoạch đầu tư vốn ngân sách nhà nước đảm bảo hiệu quả, đúng tiến độ.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các kế hoạch, nhiệm vụ tại các Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung cập nhật Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

- Tập trung triển khai nâng cấp hạ tầng, thiết bị CNTT (máy vi tính, thiết bị CNTT...) phục vụ chuyển đổi số. Tổ chức triển khai các nhiệm vụ bảo đảm an

toàn thông tin mạng, rà soát cấp độ đảm bảo an toàn thông tin, thực hiện tốt các quy định đảm bảo an toàn thông tin số trong hoạt động ứng dụng CNTT, đồng bộ các biện pháp phòng, chống mã độc, bảo vệ 100% máy tính, thiết bị đầu cuối liên quan.

- Tăng cường công tác quản trị và điều hành điện tử, tích cực, chủ động ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành xử lý, giải quyết công việc, lập hồ sơ, giao nộp hồ sơ điện tử trên môi trường mạng, ký số của lãnh đạo cơ quan khi ban hành văn bản điện tử; bổ sung, trang bị hạ tầng kỹ thuật, đồng thời nâng cao kiến thức của công chức, viên chức người lao động trong việc giải quyết công việc trên môi trường điện tử.

- Hiện đại hóa hạ tầng ứng dụng công nghệ thông tin gắn với CCHC, hướng đến một hệ thống quản lý điện tử, không giấy tờ, triển khai hiệu quả các hệ thống phần mềm, hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu dùng chung, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, cung cấp thông tin trên Cổng thông tin điện tử, Trang thông tin điện tử phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyên đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 (Đề án số 06) tại Trung tâm Dữ liệu tỉnh Thái Nguyên.

- Tổ chức các lớp tuyên truyền, phổ biến về chuyên đổi số trong lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường, nâng cao các kỹ năng số cho công chức, viên chức, người lao động, các doanh nghiệp, HTX và người nông dân. Trong đó tập trung vào các nội dung xây dựng cơ sở dữ liệu Ngành và hướng dẫn các chủ thể OCOP giao dịch thương mại điện tử trên nền tảng số.

7. Tuyên truyền về cải cách hành chính

- Tổ chức thực hiện tuyên truyền gắn với các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch CCHC nhà nước giai đoạn 2026 - 2030 của Chính phủ, Chương trình CCHC nhà nước giai đoạn 2026 - 2030 và Kế hoạch CCHC tỉnh Thái Nguyên năm 2026;

- Xây dựng chuyên trang, chuyên mục về CCHC để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức trong thực thi công vụ; đa dạng hình thức tuyên truyền như: Bản tin, trang tin, pano, khẩu hiệu; tổ chức tọa đàm, hội thảo, thi tìm hiểu về công tác CCHC....

- Đăng tải kịp thời thông tin, các hoạt động của đơn vị trên Trang thông tin điện tử của Sở, Bản tin CCHC tỉnh Thái Nguyên. Phổ biến, nhân rộng các sáng kiến, mô hình áp dụng có hiệu quả trong công tác CCHC.

(Có Danh mục nhiệm vụ trọng tâm cải cách hành chính năm 2026 kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Xây dựng, triển khai kế hoạch nâng cao Chỉ số CCHC, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính; nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2026;

- Tham mưu các giải pháp nâng cao hiệu quả cải cách TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC thuộc lĩnh vực ngành quản lý; thực hiện kiểm soát, rà soát, đơn giản hóa TTHC.

- Tham mưu, phối hợp triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách thể chế.

- Triển khai giải pháp nâng cao trách nhiệm, hiệu quả công tác kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời phát hiện, xử lý các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, trái pháp luật.

- Tham mưu cho Giám đốc Sở tổ chức thực hiện tự đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC của Sở năm 2026, đo lường mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hằng năm.

- Chủ trì, tham mưu Lãnh đạo Sở kiểm tra về CCHC, triển khai các nội dung cải cách tổ chức bộ máy hành chính, cải cách chế độ công vụ tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

- Tăng cường công tác tuyên truyền CCHC; đôn đốc các cơ quan, đơn vị cập nhật, đăng tải đầy đủ, kịp thời các TTHC trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, Cổng Dịch vụ công trực tuyến của tỉnh.

- Chủ trì, tham mưu triển khai nội dung xây dựng, phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các phòng, đơn vị tổ chức triển khai kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện.

2. Phòng Tổ chức cán bộ

- Chủ trì, tham mưu cho Giám đốc Sở công tác chỉ đạo, điều hành CCHC, triển khai các nội dung cải cách tổ chức bộ máy hành chính, cải cách chế độ công vụ; phối hợp công tác tuyên truyền về CCHC.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua trong thực hiện CCHC và gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC với đánh giá, bình xét và khen thưởng định kỳ hằng năm.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính

- Chủ trì, tham mưu triển khai thực hiện nội dung cải cách tài chính công; đổi mới cơ chế phân bổ, sử dụng ngân sách nhà nước đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Chủ trì tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ CCHC trong dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước hàng năm của cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm của các cơ quan, đơn vị theo quy định;

- Tham mưu cho Sở tăng cường các giải pháp để thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch của ngành, cải thiện môi trường đầu tư, thu hút các doanh nghiệp đầu tư các dự án trên địa bàn tỉnh trong lĩnh vực nông nghiệp và môi trường; nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI).

4. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở

- Xây dựng kế hoạch CCHC năm 2026 của đơn vị để cụ thể hóa các nhiệm vụ, chịu trách nhiệm trước Lãnh đạo Sở về chất lượng, hiệu quả thực hiện, đồng thời ban hành **chậm nhất sau 10 ngày kể từ ngày ban hành Kế hoạch này** và đảm bảo yêu cầu phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị; có trọng tâm, trọng điểm, rõ nhiệm vụ, thời gian thực hiện, phân công rõ trách nhiệm từng cá nhân, tập thể. Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ CCHC (Quý I; 6 tháng; năm) theo quy định hoặc báo cáo đột xuất kết quả thực hiện công tác CCHC theo yêu cầu đề tổng hợp.

- Bố trí công chức có năng lực, kinh nghiệm, nhiệt huyết tham mưu thực hiện CCHC. Bố trí kinh phí triển khai thực hiện công tác CCHC theo quy định.

- Phổ biến, tuyên truyền rộng rãi các sáng kiến được công nhận phạm vi ảnh hưởng ở Sở và trên địa bàn tỉnh trong lĩnh vực CCHC trên Trang thông tin điện tử.

Trên đây là Kế hoạch CCHC năm 2026 của Sở Nông nghiệp và Môi trường, Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc có trách nhiệm tổ chức thực hiện theo quy định. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị các phòng, đơn vị phản ánh về Sở Nông nghiệp và Môi trường (qua Văn phòng Sở tổng hợp) để kịp thời chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Trang Thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Đặng Văn Huy

DANH MỤC

Nhiệm vụ trọng tâm thực hiện cải cách hành chính Sở Nông nghiệp và Môi trường năm 2026
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-SNNMT ngày /01/2026 của Sở Nông nghiệp và Môi trường)

Số TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành chậm nhất
1.	Xây dựng Kế hoạch tuyên truyền CCHC; kế hoạch kiểm tra CCHC, kiểm tra công vụ năm 2026 và tổ chức triển khai thực hiện	Văn phòng Sở	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Quý I/2026
2.	Thành lập Đoàn kiểm tra cải cách hành chính, kiểm tra công vụ tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường	Văn phòng Sở	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Xây dựng Kế hoạch trong Quý I/2026; thực hiện kiểm tra thường xuyên trong năm 2026
3.	Phối hợp triển khai kế hoạch đánh giá, xác định Chỉ số cải cách hành chính; Chỉ số đo lường mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ hành chính năm 2026	Văn phòng Sở	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Quý I/2026 (theo yêu cầu của Sở Nội vụ)
4.	Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch nâng cao Chỉ số CCHC, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2026; Kế hoạch nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2026 và tổ chức thực hiện	Văn phòng Sở	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Quý II/2026
5.	Tổ chức thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Tổ chức cán bộ	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Trong năm 2026
6.	Xây dựng Quy chế và tổ chức đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2026 đối với các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với tổ chức hành chính)	Phòng Tổ chức cán bộ	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Trong năm 2026
7.	Chủ trì xây dựng công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026 – 2030	Phòng Tổ chức cán bộ	Các phòng, đơn vị thuộc Sở	Trong năm 2026
8.	Tổ chức triển khai xử lý các văn bản QPPL chịu sự tác động của việc sắp xếp tổ chức bộ máy đối với các văn bản do cơ quan, đơn vị mình tham mưu tại Danh mục văn bản QPPL chịu sự tác động của việc sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước	Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở	Văn phòng Sở	Trong năm 2026 (theo hướng dẫn của Sở Tư pháp)